



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

750/uff7/N18

Roma, 06 ottobre 2022

OGGETTO: 1. Decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n.57 concernente il “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle forze di polizia ad ordinamento militare “Triennio normativo ed economico 2019-2021”. Riflessi pensionistici e previdenziali.

2. Adeguamento ISTAT del trattamento economico del personale dirigente della Polizia di Stato. Riflessi pensionistici e previdenziali

ELENCO INDIRIZZI IN ALLEGATO

1. Decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n.57 concernente il “Recepimento dell'accordo sindacale per il personale non dirigente delle Forze di polizia ad ordinamento civile e del provvedimento di concertazione per il personale non dirigente delle forze di polizia ad ordinamento militare “Triennio normativo ed economico 2019-2021”. Riflessi pensionistici e previdenziali.

Nel Supplemento Ordinario n. 21/L della Gazzetta Ufficiale n. 126 del 31 maggio 2022, è stato pubblicato il decreto del Presidente della Repubblica del 20 aprile 2022, n.57.

Al riguardo, questa Direzione Centrale, in data 23/09/2022 ha emesso altra circolare in ordine agli aspetti applicativi inerenti il trattamento economico.

Considerati i riflessi della suddetta normativa sui trattamenti pensionistici e previdenziali, si forniscono indicazioni sulle modalità di applicazione delle disposizioni di cui ai sotto indicati articoli, anche per consentire agli Uffici periferici, la trasmissione alle competenti sedi provinciali dell'INPS dei dati economici aggiornati, necessari per la riliquidazione dei trattamenti pensionistici del personale della Polizia di Stato interessato.

All'articolo 1, comma 1, si stabilisce l'area di applicazione che riguarda il personale dei ruoli della Polizia di Stato, con esclusione dei dirigenti e del personale di leva, per il periodo 1° gennaio 2019,- 31 dicembre 2021.

All'articolo 2, viene disposto l'aumento dello stipendio del personale individuato nell'articolo 1 del medesimo d.P.R. n. 57/2022, determinando il valore del punto parametrico come di seguito indicato:

1. dal 1° gennaio 2019 è fissato in **€ 179,30 annui lordi** (vedi tabella riportata all'art. 2, punto 1 del d.P.R. n. 57/2022);
2. dal 1° gennaio 2020 è determinato in **€ 179,50 annui lordi** (vedi tabella riportata all'art. 2, punto 2 del d.P.R. n. 57/2022);
3. dal 1° gennaio 2021 è determinato in **€ 183,15 annui lordi** (vedi tabella riportata all'art. 2, punto 3 del d.P.R. n.57/2022);



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

Inoltre è confermata la disposizione prevista dall'articolo 3 comma 2 del decreto legislativo 30 maggio 2003, n. 193 (introduttivo del sistema dei parametri stipendiali); pertanto, il conglobamento nel trattamento stipendiale dell'indennità integrativa speciale "non modifica la base di calcolo ai fini della base pensionabile di cui alla legge 29 aprile 1976, n. 177 e successive modificazioni e dell'applicazione dell'articolo 2 comma 10 della legge 8 agosto 1995, n.335".

L'articolo 3 al punto 1, disciplina gli effetti dei nuovi stipendi sulla tredicesima mensilità, sul trattamento ordinario di quiescenza normale e privilegiato, sull'indennità di buonuscita, sull'assegno alimentare per il dipendente sospeso, come previsto dall'articolo 82 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e da disposizioni analoghe, sull'equo indennizzo, sulle ritenute previdenziali e assistenziali e relativi contributi, comprese le ritenute in conto entrate INPS o altre analoghe, e sui contributi di riscatto.

Al punto 2, viene stabilito che i benefici economici risultanti dal "presente decreto" sono corrisposti integralmente, alle scadenze e negli importi previsti, al personale comunque cessato dal servizio, con diritto a pensione, nel periodo di vigenza del d.P.R. in esame.

Viene, altresì, precisato che ai fini dell'indennità di buonuscita si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione dal servizio.

Pertanto, il personale comunque cessato dal servizio con diritto a pensione durante il periodo di vigenza contrattuale del d.P.R. n. 57/2022 (ovvero dal 02/01/2019 al 01/01/2022 -ultimo giorno di servizio 31/12/2021), ha diritto alla riliquidazione del proprio trattamento di quiescenza, sulla base delle misure stipendiali previste dall'articolo 2 del d.P.R. in esame.

L'articolo 4 dispone, a far data dal 1° febbraio 2021, le nuove misure dell'indennità pensionabile di cui all'art.4 del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 39, riportate nella tabella indicata nel medesimo art. 4.

Conseguentemente, per effetto del combinato disposto dell'articolo 4 e dell'articolo 3 comma 2, sarà necessario rivedere le posizioni pensionistiche del personale comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza contrattuale, rideterminando il trattamento pensionistico, a far data dal 1/2/2021, per effetto delle nuove misure dell'indennità pensionabile.

L'articolo 5 dispone l'incremento della misura dell'assegno funzionale, a decorrere dal 31/12/2021 e a valere dall'01/01/2022, riferito al sostituto commissario coordinatore, sovrintendente capo coordinatore, assistente capo coordinatore, dopo quattro anni dall'attribuzione della denominazione.

Sempre per effetto del disposto dell'articolo 3 comma 2 e della formulazione dell'articolo 5 sarà necessario rideterminare la posizione pensionistica del personale puntualmente indicato all'articolo 5, comunque cessato dal servizio nel periodo di vigenza del contratto, **a decorrere dall'01/01/2022.**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

Esposti in sintesi gli effetti pensionistici delle misure economiche previste dal d.P.R. 57/2022, si indicano di seguito le modalità applicative da seguire per consentire alle sedi INPS la rideterminazione del trattamento pensionistico.

Si evidenzia che per rideterminare il trattamento pensionistico del personale interessato, occorrerà utilizzare la procedura “Nuova Passweb”, con le modalità illustrate **nell'allegato 1, c.d. ultimo miglio**, per quanto concerne le indicazioni sulla rideterminazione del trattamento economico alla data di cessazione, **allegato 2** relativo all'attribuzione dei miglioramenti contrattuali con decorrenza successiva alla cessazione.

Si precisa inoltre, che la valorizzazione sul trattamento pensionistico dei maggiori importi spettanti in attività di servizio opererà in seguito all'acquisizione delle denunce mensili di corresponsione dell'arretrato e, **pertanto nessuna indicazione di tali importi andrà inserita.**

Il nuovo trattamento stipendiale, aggiornato alla data di cessazione dal servizio, dovrà essere comunicato all'INPS con le modalità in uso (ultimo miglio TFS o mod PL1), per la riliquidazione della buonuscita.

Inoltre, si dovrà provvedere alla predisposizione di un nuovo *ultimo miglio*, anche per il personale cessato dal servizio nel corso del 2022, ma in data antecedente all'applicazione sul trattamento economico degli aumenti previsti dal d.P.R. 57/2022, nonché della comunicazione dei nuovi dati anche ai fini dell'indennità di buonuscita.

Svolgendo tali attività, sarà comunque sempre necessario verificare la posizione assicurativa degli interessati, anche a seguito del “popolamento” della Banca Dati con i flussi massivi.

Inoltre, dovrà essere verificata la presenza nell'ultima denuncia mensile, ove è riportata la data e la motivazione della cessazione dal servizio, dell'indicazione del “Contratto-Polizia di Stato” e della qualifica, elementi necessari per la corretta liquidazione della pensione.

Nell'ipotesi in cui tali indicazioni non siano presenti, sarà necessario inserirle manualmente, qualora possibile, ovvero, nell'impossibilità di inserimento, fornire puntuale comunicazione alla sede INPS competente per l'implementazione del dato.

Con l'occasione si rammenta che la competenza alla rideterminazione del trattamento di quiescenza è della sede INPS del luogo di residenza.

2. Adeguamento ISTAT del trattamento economico del personale dirigente della Polizia di Stato. Riflessi pensionistici e previdenziali.

Come è noto il trattamento pensionistico e previdenziale del personale dirigente deve essere rideterminato sulla base degli aumenti previsti dai dd.P.C.M, emanati annualmente ai sensi dell' art. 24, comma 1, e 1 bis della legge 23 dicembre 1998, n. 448, qualora all'atto della cessazione dal servizio, non avesse ancora trovato applicazione il d.P.C.M relativo all'anno di cessazione.

Con il messaggio CENAPS N. 64 DEL 25/11/2019, sono state fornite indicazioni in ordine alle modalità operative da seguire sulla procedura nuova Passweb.

Tali modalità sono sostanzialmente le medesime richiamate nell'allegato 1 e, pertanto, si invita a verificare che, per il personale dirigente cessato dal servizio dal 2019 sia stato puntualmente rideterminato il trattamento pensionistico e previdenziale sulla base degli adeguamenti intervenuti, rispettivamente con d.P.C.M. del 3 settembre 2019, del 13 novembre 2020 , del 15 marzo 2022;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

tale procedura dovrà essere eseguita anche quando saranno resi disponibili i decreti di inquadramento emanati ai sensi del d.P.C.M. del 25 luglio 2022.

Infine, si rammenta che per tutto il personale dei funzionari, destinatario dell'articolo 27 del decreto legislativo 334/2000, con una anzianità di servizio al 31/12/1995, non inferiore ai 18 anni e che, in sede di liquidazione della pensione in applicazione dell'articolo 1 comma 707 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (c.d."doppio calcolo), è stato applicato il sistema retributivo, occorrerà fornire all'INPS, gli elementi per la rideterminazione del trattamento di quiescenza, ai sensi del comma 3 dell'articolo 27 del decreto legislativo 334/2000, e cioè comunicando il trattamento economico che sarebbe spettato fino all'età di 65 anni, utilizzando le modalità indicate **nell'allegato 2**. Il beneficio dei 4 scatti, non andrà rideterminato.

E' opportuno, altresì evidenziare, che il personale del ruolo direttivo dei Commissari, destinatario dell'articolo 27 comma 3, e con la pensione liquidata con il sistema retributivo, cessato entro il 2018 sarà anche interessato all'applicazione dei miglioramenti contrattuali previsti dal d.P.R. 57/2022, utilizzando la procedura prevista all'atto del pensionamento (S7-mod PA04).

Sara, per tali fini necessario acquisire, qualora non in possesso, la determina dell'INPS, dalla quale si può evincere il sistema di calcolo utilizzato, sempre riferito al personale che al 31/12/1995 era in possesso di almeno 18 anni di anzianità contributiva utile.

Si confida in una puntuale applicazione delle indicazioni fornite al fine di una sollecita riliquidazione dei trattamenti pensionistici e previdenziali, al personale della Polizia di Stato interessato e di favorire la massima diffusione a tutti i dipendenti.

IL DIRETTORE CENTRALE

Ricciardi



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA
DIREZIONE CENTRALE PER I SERVIZI DI RAGIONERIA

ELENCO INDIRIZZI

| | |
|---|------------|
| AI SIGG.PREFETTI DELLA REPUBBLICA UFFICI TERRITORIALI DEL GOVERNO | LORO SEDI |
| AL SIG. COMMISSARIO DEL GOVERNO PER LA PROVINCIA DI | BOLZANO |
| AL SIG. COMMISSARIO DEL GOVERNO PER LA PROVINCIA DI | TRENTO |
| AL SIG. PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE AUTONOMA VALLE D'AOSTA – Servizio Affari di Prefettura | AOSTA |
| AI SIGG. QUESTORI DELLA REPUBBLICA | LORO SEDI |
| ALLA SCUOLA SUPERIORE DI POLIZIA | ROMA |
| AI SIGG.DIRETTORI DEGLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE, PERFEZIONAMENTO E CENTRI DI ADDESTRAMENTO DELLA POLIZIA DI STATO | LORO SEDI |
| AI SIGG.DIRIGENTI DEI COMPARTIMENTI DI POLIZIA FERROVIARIA | LORO SEDI |
| AI SIGG. DIRIGENTI DEI REPARTI MOBILI DELLA POLIZIA DI STATO | LORO SEDI |
| AL SIGNOR DIRETTORE DEL CENTRO NAUTICO E SOMMOZZATORI DELLA POLIZIA DI STATO | LA SPEZIA |
| AL SIGNOR DIRETTORE DELL'AUTOCENTRO DELLA POLIZIA DI STATO | ROMA |
| AL SIGNOR DIRETTORE DELLO STABILIMENTO E CENTRO RACCOLTA ARMI | SENIGALLIA |
| ALL'UFFICIO VIII | SEDE |

MODALITÀ OPERATIVE PER INSERIMENTO DI UN NUOVO ULTIMO MIGLIO

1) Da Interrogazioni selezionare Lista Dati integrativi

INPS
NUOVA POSIZIONE ASSICURATIVA

Ministero Interno Dipartimento della Pubblica Sicurezza

Periodi

Lista Dati Integrativi

| Ente di appartenenza | Inizio | Fine | Tipo Impiego | Part. Teme. | Inscr. Peno. | Inscr. Prev. | Inscr. Cred. | Inscr. Equipag. | Inscr. Enem. | Notizie Cessazione | Tipo Rapporto | Certificato Ente | Validato Sede | Anticipo DMA | Magg. Sal. |
|---|------------|------------|---|-------------|--------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------------|---------------|------------------|---------------|--------------|------------|
| MINISTERO DELL'INTERNO | 03/03/1986 | 31/12/2003 | Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno) | NO | C.T.P.S. | E.N.P.A.S. | SI | NO | NO | | | SI | NO | NO | ☑ |
| MINISTERO INTERNO DIPARTIMENTO DELLA PUBBLIC | 01/01/2004 | 31/12/2004 | Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno) | NO | C.T.P.S. | E.N.P.A.S. | SI | NO | NO | | | SI | NO | NO | ☑ |
| PREFETTURA UFFICIO TERRITORIALE DEL GOVERNO | 01/01/2003 | 31/12/2014 | Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno) | NO | C.T.P.S. | E.N.P.A.S. | SI | NO | NO | | | SI | NO | NO | ☑ |
| MINISTERO INTERNO DIPARTIMENTO DELLA PUBBLIC | 01/31/2015 | 30/04/2019 | Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno) | NO | C.T.P.S. | E.N.P.A.S. | SI | NO | NO | Limiti di età | | SI | NO | IN PARTE | ☑ |

16:15
18/11/2019

2) Da Funzioni selezionare "Inserisci Dati Comuni"

Un record trovato.

| | Tipo Prestazione | Data Riferimento | Numero Pratica | Stato Certificazione | Stato Lavorazione | Stato |
|---|-------------------------|------------------|-----------------|----------------------|-------------------|-------|
| X | Determinazione Pensione | 30/04/2015 | I03201800132423 | con certificate | in lavorazione | |

3) Tra i Campi dell’Inserimento Dati Ultimo Miglio Selezionare “Tipo prestazione “ e scegliere “Determinazione Pensione”

The screenshot shows a web browser window with the URL https://web.inpdap.gov.it/NuovaPosizioneAssicurativa/Navigator.REQUEST_NAVIGATION_ID=21201168&Navigator.REQUEST_ACTION=EXTERNAL_FORWARD. The page title is "Nuova Posizione Assicurativa" and it features the INPS logo. The navigation menu includes "Interrogazioni", "Funzioni", "Collegamenti", and "Stampa". The user is logged in as "Utente1" and the page is associated with the "MINISTERO INTERNO - DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA".

The main content area is titled "Pensionato" and contains a form with fields for "Cognome", "Nome", "Codice fiscale", and "Data di nascita". Below this is the "Inserimento Dati Ultimo Miglio" section, which includes a note: "I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori".

The "Inserimento Dati Ultimo Miglio" form has the following fields:

- Data fine periodo di riferimento
- Tipo Prestazione(*) (dropdown menu)
- Numero pratica
- Data validità informazioni
- Data domanda/Data cessazione

The dropdown menu for "Tipo Prestazione(*)" is open, showing the following options:

- Comuto
- Contribuzione Volontaria
- Determinazione Pensione** (highlighted)
- Riscatti
- Ricongiunzione in Uscita
- Ricongiunzioni Onerose
- Ricongiunzioni non Onerose
- Contribuzione per attività elettiva e sindacale
- Trattamento di Fine Servizio

An arrow points to the "Determinazione Pensione" option in the dropdown menu. The Windows taskbar at the bottom shows the system tray with the date and time: 16:17, 19/11/2019.

- 4) 4)Inserire nel campo “Data di riferimento”, l’ultimo giorno di servizio e valorizzare la “Data validità informazioni”

Nuova Posizione Assicurativa - Mozilla Firefox
https://web.inps.gov.it/.../start.do?evento=caricaRichieste&Navigator.REQUEST_NAVIGATION_ID=2120110088&Navigator.REQUEST_ACTION=EXTERNAL_FORWARD

INPS
NUOVA POSIZIONE ASSICURATIVA

Divisione Pubblici Interrogatori > Funzioni > Collegamenti > Stance >
Scrivania:Codea > ... > Lista Dati Integrativi > Inserisci Dati Comuni

Utente: MINISTERO INTERNO DEPARTMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

Pensionato

Cognome Nome Codice fiscale Data di nascita

Inserimento Dati Ultimo Miglio
I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

Dati ultimo Miglio

| | | | |
|----------------------------------|-------------------------|------------------------------|----------------------|
| Data fine periodo di riferimento | <input type="text"/> | Motivo Cessazione | <input type="text"/> |
| Tipo Prestazione(*) | Determinazione Pensione | | |
| Numero Pratica | <input type="text"/> | Data domanda/Data cessazione | <input type="text"/> |
| Data validità informazioni | 19/11/2019 | Data riferimento(*) | 30/04/2019 |

↑ ↑

16:18
19/11/2019

5) Comparirà un nuovo ultimo miglio

INPS
NUOVA POSIZIONE ASSICURATIVA

MINISTERO INTERNO - DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

Utente:
Pensionato

Cognome Nome Codice fiscale Data di nascita

Lista Dati Integrativi

Tipo prestazione:

2 record trovati, visualizzati tutti i record.
Pag. 1

| | Tipo Prestazione | Data Riferimento | Numero Pratica | Stato Certificazione | Stato Lavorazione | Blocco |
|---|-------------------------|------------------|-----------------|----------------------|-------------------|--------|
| ▶ | Determinazione Pensione | 30/04/2019 | 103201800135423 | non certificato | in lavorazione | |
| ▶ | Determinazione Pensione | 30/04/2019 | | non certificato | in lavorazione | |

16:19
14/11/2019

- 6) Si dovrà quindi provvedere a indicare nei “Dati Pensionistici” la data di validità e successivamente inserire in “Dettaglio voci retributive alla cessazione” e “Benefici alla cessazione” i dati aggiornati come da decreti di inquadramento stipendiali.

Dettaglio Dati Integrativi

[Indietro](#)

Tipo Prestazione Data Riferimento Motivo Cess. Numero Pratica

| Dati Ultimo Miglio | | |
|---|---------------------------------------|--------------------------------|
| | Stato Inserimento | Stato Certificazione |
| ▶ Dati pensionistici | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| ▶ Imponibili virtuali "media medid" | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| ▶ Dettaglio Voci retributive alla cessazione | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| ▶ Periodi di applicazione del D.P.R. 382/80 art.40 | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| ▶ Benefici alla cessazione | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| ▶ Miglioramenti contrattuali | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |

| | | | | | | | |
|--|--|---|--|--------------------------------|--|----------------------|--|
| Tipo Impiego | | Tipo servizio | | Contratto | | Qualifica | |
| <input type="text" value="Contratto a tempo indeterminato (tempo pieno)"/> | | <input type="text" value="Servizio ordinario"/> | | <input type="text"/> | | <input type="text"/> | |
| Motivo cessazione | | Motivo sospensione | | Tipo | | Pensionistico | |
| <input type="text" value="Limiti di età"/> | | <input type="text"/> | | Part-time <input type="text"/> | | <input type="text"/> | |

Dati economici

Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

| | |
|--|----------------------|
| Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS) | <input type="text"/> |
| Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa) | <input type="text"/> |
| Retribuzione Base per il 18% | <input type="text"/> |
| Indennità di impiego operativo per reparti di campagna, imbarco, controllo spazio aereo | <input type="text"/> |
| Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%) | <input type="text"/> |

Per il personale contrattualizzato del ruolo dei funzionari, destinatario dell'articolo 27, comma 3 del decreto legislativo 334/2000 e dell'articolo 1 comma 707 della legge 190/2014 (c.d. doppio calcolo) dovrà essere indicato, tra i benefici alla cessazione, anche il nuovo importo relativo ai c.d. “quattro scatti”

MODALITÀ OPERATIVE PER INSERIMENTO AUMENTI CONTRATTUALI AL PERSONALE PER DECORRENZE SUCCESSIVE ALLA CESSAZIONE

1) Per le decorrenze successive alla cessazione utilizzare la funzione "Miglioramenti contrattuali"

Tipo Prestazione Data Riferimento Motivo Cess. Limiti di età Numero Pratica

| Dati Ultimo Miglio | Stato Inserimento | Stato Certificazione |
|--|---------------------------------------|--------------------------------|
| Dati pensionistici | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| Imponibili virtuali "media media" | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| Dettaglio Voci retributive alla cessazione | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| Periodi di applicazione del D.P.R. 382/80 art.40 | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| Benefici alla cessazione | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |
| Miglioramenti contrattuali | <input type="text" value="Mancante"/> | <input type="text" value="-"/> |

2.1) Inserire gli importi alla 1ª decorrenza successiva la cessazione e indicare nel campo

"Data decor. giuridica" la **data di decorrenza economica** ed inserire la riga con **l'apposito pulsante**

C.T.P.S.

Dati economici
Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

| | | |
|--|----------------------|---|
| Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS) | <input type="text"/> | <input type="text" value="31"/> Data decor. giuridica (*) <input type="text"/> Data validità informazioni <input type="text" value="31"/> |
| Retribuzione Base per il 18% | <input type="text"/> | |
| Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa) | <input type="text"/> | |
| Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | <input type="text"/> | |
| Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%) | <input type="text"/> | |
| D.lgs. 165/97 art. 4 | <input type="text"/> | |

(*) I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

| Modifica riga | Inserisci riga | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sei.</th> <th>Data decorrenza giuridica</th> <th>Retrib. Fissa e Continuativa</th> <th>Retribuzione Base per il 18%</th> <th>Indennità integrativa speciale</th> <th>Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40</th> <th>Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)</th> <th>D.lgs. 165/97 art. 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Sei. | Data decorrenza giuridica | Retrib. Fissa e Continuativa | Retribuzione Base per il 18% | Indennità integrativa speciale | Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80) | D.lgs. 165/97 art. 4 | | | | | | | | | |
| Sei. | Data decorrenza giuridica | Retrib. Fissa e Continuativa | Retribuzione Base per il 18% | Indennità integrativa speciale | Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80) | D.lgs. 165/97 art. 4 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

2.2) Procedere con le stesse modalità per le decorrenze successive

Periodo di servizio
Gestione Pens. Contratto Qualifica

C.T.P.S.

Dati economici
Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

| | | |
|--|----------------------|---|
| Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS) | <input type="text"/> | <input type="text" value="31"/> Data decor. giuridica (*) <input type="text"/> Data validità informazioni <input type="text" value="31"/> |
| Retribuzione Base per il 18% | <input type="text"/> | |
| Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa) | <input type="text"/> | |
| Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | <input type="text"/> | |
| Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%) | <input type="text"/> | |
| D.lgs. 165/97 art. 4 | <input type="text"/> | |

(*) I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

| Modifica riga | Inserisci riga | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|----------------------|-----------------------|------------|-----------|-----------|--|--|--|----------|--|
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sei.</th> <th>Data decorrenza giuridica</th> <th>Retrib. Fissa e Continuativa</th> <th>Retribuzione Base per il 18%</th> <th>Indennità integrativa speciale</th> <th>Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40</th> <th>Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)</th> <th>D.lgs. 165/97 art. 4</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="radio"/></td> <td>01/01/2020</td> <td>35.000,00</td> <td>18.000,00</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>2.500,00</td> </tr> </tbody> </table> | Sei. | Data decorrenza giuridica | Retrib. Fissa e Continuativa | Retribuzione Base per il 18% | Indennità integrativa speciale | Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80) | D.lgs. 165/97 art. 4 | <input type="radio"/> | 01/01/2020 | 35.000,00 | 18.000,00 | | | | 2.500,00 | |
| Sei. | Data decorrenza giuridica | Retrib. Fissa e Continuativa | Retribuzione Base per il 18% | Indennità integrativa speciale | Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80) | D.lgs. 165/97 art. 4 | | | | | | | | | | |
| <input type="radio"/> | 01/01/2020 | 35.000,00 | 18.000,00 | | | | 2.500,00 | | | | | | | | | | |

C.T.P.S. _____

Dati economici

Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

| | | |
|--|----------------------|--|
| Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS) | <input type="text"/> | Data decor. giuridica(*) <input type="text"/> 31 Data validità informazioni <input type="text"/> 31 |
| Retribuzione Base per il 18% | <input type="text"/> | |
| Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa) | <input type="text"/> | |
| Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | <input type="text"/> | |
| Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%) | <input type="text"/> | |
| D.lgs. 165/97 art. 4 | <input type="text"/> | |

(*) I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

| Sel. | Data decorrenza giuridica | Retrib. Fissa e Continuativa | Retribuzione Base per il 18% | Indennità integrativa speciale | Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80) | D.lgs. 165/97 art. 4 |
|-----------------------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
| <input type="radio"/> | 01/01/2020 | 35.000,00 | 18.000,00 | | | | 2.500,00 |
| <input type="radio"/> | 01/01/2021 | 36.000,00 | 19.000,00 | | | | 2.600,00 |

3.3 Procedere con il salvataggio dei "miglioramenti contrattuali"

Inserimento Retribuzioni

Tipo Orientazione Determinazione Pensione Data Riferimento Membro Cassa Livello di età Numero Doppia

Cessione Pate. Contratto Qualifica

Dati economici

Inserire l'importo annualizzato e a tempo pieno delle retribuzioni spettanti per competenza.

| | | |
|--|----------------------|--|
| Retrib. Fissa e Continuativa (per dodici mensilità compresa IIS) | <input type="text"/> | Data decor. giuridica(*) <input type="text"/> 31 Data validità informazioni <input type="text"/> 31 |
| Retribuzione Base per il 18% | <input type="text"/> | |
| Indennità integrativa speciale (Da indicare per art.40 D.P.R. 382/80, di cui della fissa e continuativa) | <input type="text"/> | |
| Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | <input type="text"/> | |
| Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80)(importo effettivo senza 18%) | <input type="text"/> | |
| D.lgs. 165/97 art.4 | <input type="text"/> | |

(*) I campi contrassegnati da asterisco sono obbligatori

| Sel. | Data decorrenza giuridica | Retrib. Fissa e Continuativa | Retribuzione Base per il 18% | Indennità integrativa speciale | Retribuzione D.P.R. 382/80 art.40 | Quote mensili (Art. 161 Legge 312/80) | D.lgs. 165/97 art. 4 |
|------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------------------|
|------|---------------------------|------------------------------|------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|----------------------|